

Bij Versluys Groep werken we altijd veilig

De 10 basis veiligheidsregels hebben we aan je uitgereikt als flyer, je ziet ze overal als poster hangen en ze worden ook tijdens de toolboxmeetings besproken. Zo'n veiligheidsregel moet gaan 'leven' dus dat vraagt om een nadere toelichting.

Bij Versluys Groep werken we altijd veilig. Onder het motto Veiligheid Zonder Omwegen! betekent dit dat ik:

9 Gevaarlijke situaties en (bijna-) ongevallen meld

Het klonk in jouw ogen een beetje tegenstrijdig: willen dat je zoveel mogelijk gevaarlijke situaties en (bijna-) ongevallen meldt terwijl het doel is dat we zo weinig mogelijk gevaarlijke situaties en ongevallen hebben. Maar het is natuurlijk zo logisch als wat; leren van het heden om in de toekomst gevaarlijke situaties en ongevallen te voorkomen. Of nog anders gezegd: samen risico's in het werk opsporen om ze te kunnen elimineren. Als je dat met z'n allen serieus aanpakt dan wordt het steeds veiliger. Jij bent er inmiddels wel uit, je meldt alle gevaarlijke situaties en bijna-ongevallen en je hoopt dat je collega's dat ook doen. Als het aan jou ligt dan mag degene die de meeste meldingen per jaar doet die VZO-prijs wel winnen.

VZO-prijs

Gelukkig konden wij op 10 september jl. weer bij elkaar komen en hebben we aan de Dammekant weer een BBQ kunnen organiseren. Tijdens deze gelegenheid heeft Jan de Boer de al eerder aangekondigde VZO-prijs uitgereikt, een prijs die twee keer per jaar wordt toegekend aan groepen medewerkers of individuele medewerkers die zich op het gebied van veiligheid positief hebben onderscheiden. Deze keer vielen Joop Martens van VWT en Thijs de Jong van Wegenbouw in de prijzen. Joop heeft van al onze medewerkers de meeste meldingen gedaan van onveilige situaties. Wij stellen meldingen zeer op prijs, niet om mensen te straffen maar om een goed inzicht te krijgen waar wij extra veiligheids-aandacht moeten geven. Thijs heeft de prijs ontvangen omdat hij er aantoonbaar en serieus werk van maakt om ons terrein aan de Dammekant netjes en veilig te houden. Hij schrikt er bijvoorbeeld niet voor terug om gasten en directieleden op gepaste wijze aan de geldende veiligheidsregels te herinneren. Elkaar correct en open aanspreken, daar gaat het vaak om!

Joop en Thijs ontvingen een mooie bol.com cadeaubon. Wij merken dat iedereen op zijn manier zijn best doet zo veilig mogelijk te werken. Laat zien dat jij je sterk maakt voor veilig werken en wie weet kom jij volgende keer in aanmerking voor een VZO-prijs!

Nieuwsbrief

Veiligheid



Uitgave oktober 2021
nummer 6

Zonder Omwegen



Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid

Als werkgever realiseren wij ons dat gezonde werkomstandigheden, een fijne werksfeer, zo weinig mogelijk (ongezonde) stress en een goede privé-werk balans er aan bijdragen dat medewerkers graag naar hun werk gaan en dat zij – ook op oudere leeftijd - positief bijdragen aan een goed presterend bedrijf.

Versluys Groep bestaat vanaf 1898. Sindsdien is de manier waarop wij naar werk en veiligheid kijken veranderd. Tegenwoordig leggen wij de veiligheidslat hoog: we willen dat niemand schade of letsel ondervindt door onze werkzaamheden en dus nul ongevallen. Daarvoor is het belangrijk dat er een cultuur is waarbinnen we kritisch naar elkaar durven zijn, in de spiegel durven kijken en open staan voor verandering. Dit betekent dat ieder van ons:

- zich houdt aan wet- en regelgeving op het gebied van veilig werken
- de tien gedragsregels in acht neemt
- werkt volgens de werk- en veiligheidsinstructies
- een LMRA uitvoert voor aanvang van het werk.

Beste medewerker,

Een beleidsplan Veiligheid en Gezondheid? 'Moet ik die saaie kost lezen?', horen we je al denken. Ja, dat is wel de bedoeling, maar tijdens de toolbox VZO-Toertje-Directie in oktober gaan we persoonlijk met je in gesprek over veiligheidsbeleid en gedrag. Neem de beleidstekst alvast door zodat je er wat meer gevoel bij krijgt.

We zien je graag tijdens onze toer en hopen op een goede interactie. Tot dan!

Jan de Boer

Dit beleidsplan gaat in op onze missie en visie, waarin wij verwoorden waar wij op korte en lange termijn willen staan, onze aanpak via het programma "Veiligheid Zonder Omwegen", onze grootste risico's en doelstellingen voor de komende jaren.



Versluys Groep

www.versluysgroep.nl



Missie

Onze bedrijven werken veilig aan de Nederlandse weginfrastructuur, we leveren de gewenste kwaliteit aan onze opdrachtgevers tegen een marktconforme prijs, en voeren onze werkzaamheden uit met respect voor de omgeving (samenleving, mens, milieu). Onze medewerkers voelen zich thuis en kunnen in een veilige, gezonde en prettige sfeer hun werk doen.

Beleid, procedures en regels zijn belangrijk, maar wijzelf - met ons gedrag en gezond verstand - realiseren een veilige werkplek en omgeving.

Onder het motto 'Veiligheid Zonder Omwegen' werken we samen veilig op een praktische en uitvoerbare manier. Onze bedrijfscultuur, die zich laat kenmerken door integriteit, respect en openheid, zorgt ervoor dat we op elkaar kunnen bouwen en vertrouwen. Op alle niveaus, van directeur tot asfaltwerker, werkvoorbereider of BRL-medewerker; we staan voor dezelfde uitdaging: zorgen dat we ons werk uitvoeren zonder schade te doen aan de omgeving en altijd weer veilig en gezond thuis komen! Uitgangspunt daarbij is: nul ongevallen!

Visie

Veiligheid zit in ons DNA hetgeen betekent dat onze medewerkers zich verantwoordelijk voelen voor hun eigen veiligheid en voor die van anderen. We durven kritisch te zijn naar onszelf en naar elkaar, en we melden onveilige situaties zodat ongevallen worden voorkomen. Op alle niveaus in ons bedrijf tonen wij eigenaarschap en voorbeeldgedrag en we nemen initiatief om een zo veilig mogelijke werkplek en omgeving te creëren.

Wij investeren in een uitstekende relatie met onze omgeving waardoor partnerschap ontstaat. In de keten, van opdrachtgever tot onderaannemer en leverancier

trekken wij samen op zodat een veilige omgeving ontstaat voor alle medewerkers en weggebruikers.

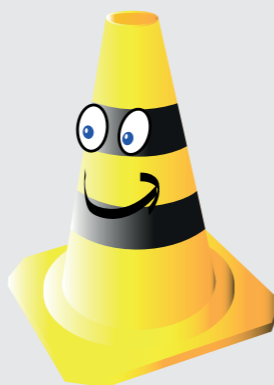


Aanpak via programma Veiligheid Zonder Omwegen

Wij bereiken onze doelstellingen door te sturen op verbetering van houding en gedrag op alle niveaus in ons bedrijf. Dat doen we met een projectmatige aanpak via ons programma Veiligheid Zonder Omwegen. Daarbij zijn leiderschap, eigenaarschap, goed voorbeeldgedrag en doeltreffende communicatie sleutelwoorden.

In essentie betekent dit dat wij:

- ons verantwoordelijk voelen voor onze eigen veiligheid en die van anderen
- elkaar aanspreken op onveilig gedrag en we het normaal vinden dat collega's ons aanspreken op ongewenst gedrag, ongeacht rangen en standen.
- melding maken van (bijna) ongevallen en incidenten zodat we hiervan kunnen leren.



Grootste risico's

De bouw in zijn algemeenheid is een van de gevaarlijkste sectoren binnen de Nederlandse economie met relatief veel ernstige en zelfs dodelijke ongevallen. Een analyse van de ernstigste ongevallen binnen onze sector leert ons dat werkzaamheden binnen het werkvak, en dan met name met groot langzaam rijdend materieel als veeg-zuigauto's en kleefauto's, het grootste risico op zware ongevallen vormen. Daarnaast brengt het creëren van een werkvak grote risico's met zich mee omdat daarbij nu eenmaal nog geen beschermend werkvak aanwezig is.

Een nadere analyse van de (bijna) ongevallen in afgelopen jaren zoals voorgevallen binnen Versluys Groep geeft aan dat de grootste risico's zijn:

- aanrijdgevaar
- struikelen en vallen
- handletsel snijden/beknellen

Doelstellingen lange en korte termijn

Wij willen een betrouwbare partner zijn en een goed werkgever. Veilig werken is dan ook vanzelfsprekend, en kan niet ondergeschikt worden gemaakt aan winst en tijdsdruk. Geplande uitgaven voor veiligheidsvoorzieningen, veiligheidsopleidingen en -instructies, en veiligheidspromotiecampagnes worden door ons ruim voldoende gebudgetteerd met de kanttekening dat in overleg extra noodzakelijke uitgaven mogelijk zijn.

Doelstellingen lange termijn (per 01-01-2026)

- 0 ongevallen per jaar
- 2 meldingen c.q. verbetervoorstellen op het gebied van veiligheid per medewerker per jaar
- Gecertificeerd voor de veiligheidsladder op trede 4



Doelstellingen 2021-2022

- ▶ **Ieder jaar 30% meer meldingen op gebied van veiligheid ten opzichte van het voorgaande jaar, door:**
 - Aandacht van management, leidinggevend, KAM functionarissen
- ▶ **Toepassing more app voor 80% van de meldingen, door:**
 - Aanbieden toegang tot app en ondersteuning in gebruik door leidinggevend en KAM functionarissen
- ▶ **Verhogen veiligheidsbewustzijn van iedere medewerker, door:**
 - Iedereen kent VZO vanuit dagelijkse contacten met leidinggevend en management
 - Maandelijks veiligheidsnieuwsbrief in 2021, voor 2022 1x per kwartaal ruim aandacht voor onderwerpen en rapportage over veiligheid in nieuwsbrief
 - 2x per jaar belonen veiligheids-initiatieven
 - Alle directieleden doen 5 Safety Walks per jaar
 - Directieleden houden toolbox over veiligheidsbeleid met alle medewerkers
 - Voorjaar 2022 Versluysdag voor alle medewerkers t.b.v. contact en scholing
- ▶ **Borgen kennis- en opleidingsniveau sleutelfunctionarissen, door**
 - Organiseren V&G training voor leidinggevend 2021
 - Workshops persoonlijk leiderschap op het gebied van veiligheid en training in houden WPI/ toolbox 2021
 - Herhalingen in 2022
- ▶ **Verbeteren communicatie veiligheidseisen met onderaannemers en leveranciers**
 - Jaarlijkse veiligheidsbijeenkomst voor leveranciers organiseren
 - Evaluatie contract-veiligheidseisen gebruiken voor het aangaan, verlengen of stoppen van contracten
- ▶ **Certificeren op trede 3 van de veiligheidsladder**
- ▶ **Oprichten ondernemingsraad met commissie veilig werken**