



Veilig en gestroomlijnd

In mei heb ik een Safety Walk gemaakt op één van de werken van Wegenbouw, namelijk Noorder Leidsevaart te Hillegom. De handwerkploeg van Jaap Boer was daar aan het werk. Dat deze ploeg gewend is om met elkaar samen te werken was duidelijk te zien. De werkzaamheden verliepen ondanks het regenachtige weer veilig en gestroomlijnd.

Stefan Wolfs en Jaap vertelden mij over de situaties die zij tijdens hun dagelijkse werkzaamheden meemaken en hoe zij en de opdrachtgever daar mee omgaan. Goed om te horen hoe zij hier de werkzaamheden zo veilig mogelijk proberen uit te voeren.

Sylvia van den Berg

Veiligheidsinstructieboekje

Bij deze VZO-Nieuwsbrief ontvang je ook het nieuwe veiligheidsinstructieboekje. Gemaakt in een handzaam formaat zodat je het gemakkelijk mee kunt nemen. Het 1e exemplaar overhandigt Jan de Boer vandaag aan de medewerkers waar hij een Safety Walk doet. Lees het na ontvangst goed door en gebruik het daarna als naslagwerk.



Preventiemedewerkers

Met ingang van 1 juni 2021 zijn Danny van Rooijen en Bastiaan de Vries (allebei KAM-coördinator) aangesteld als preventiemedewerkers voor Versluys Groep. Zij werken in deze, volgens de Arbo-wet verplichte functie samen met de bedrijfsarts en andere Arbo-hulpverleners aan gezond werken binnen ons bedrijf. Nu lijkt het misschien alsof de rol van KAM-coördinator en preventiemedewerker hetzelfde is, maar dat is niet het geval. De preventiemedewerker heeft meer een onafhankelijke rol en vervult een brugfunctie tussen werkgever en werknemers. Hun belangrijkste hoofdtak is het meehelpen de kans op gezondheidsklachten en ongevallen op

het werk tot een minimum te beperken. De Arbo-wet vat dat samen als 'het (mede) uitvoeren van Arbo-maatregelen'.

De andere twee hoofdtaken van de preventiemedewerker, zijn:

- Het ondersteunen van de werkgever om optimale arbeidsomstandigheden te realiseren via de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E).
- Het adviseren en nauw samenwerken met de Arbo-deskundigen en de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging, over te nemen maatregelen voor een goed arbeidsomstandighedenbeleid.

Bij Versluys Groep werken we altijd veilig

De 10 basis veiligheidsregels hebben we aan je uitgereikt als flyer. Je ziet ze overal als poster hangen en ze worden ook tijdens de toolboxmeetings besproken. Zo'n veiligheidsregel moet gaan 'leven', dus dat vraagt om een nadere toelichting. Deze maand bespreken we drie regels.

Onder het motto **Veiligheid Zonder Omwegen!** betekent dit dat ik:

5 Zorg voor een schone, opgeruimde en daarmee veilige werkplek

Net als je collega's weet je dat vallen, uitglijden en struikelen over oneffenheden of rondslingerend materiaal of gereedschap een van de belangrijkste oorzaken van ongevallen met letsel in de bouw is. En het blijkt dat de ernstigste ongevallen van de afgelopen jaren in onze sector plaatsvonden met werkmaterieel (veegzuigauto's, kleefauto's) binnen het werkvlak. Het is je wel duidelijk dat een opgeruimde werkplek niet het resultaat is van één opruimactie in de week. Dit vraagt onze continue aandacht en vereist een goede organisatie van de bouwplaats. We lopen al snel enkele kilometers per dag, daarom houd je looppaden vrij en ruim je gereedschap en overtollige materialen direct op. Je voelt je er medeverantwoordelijk voor dat bedieningsapparatuur en blusmiddelen altijd toegankelijk zijn en gooit geen blikjes, peuken, etensresten en verpakkingsmaterialen op de grond. Roepen dat die collega uit zijn doppen moet kijken, is wat jou betreft te makkelijk. Samen zorgen we ervoor dat we de werkplek netjes houden.

Wist je dat ...

... bijna alle slachtoffers van een arbeidsongeval over de juiste opleiding beschikken en over het algemeen ervaren werknemers zijn die instructies hebben gehad (bron: Inspectie SZW). Niet voor niets dat ze nu zo hameren op veilig gedrag bij Versluys Groep!

De directie wenst je een prachtige en veilige zomervakantie toe!

6 Anderen aanspreek op onveilig gedrag en onveilige situaties

Natuurlijk zeg je er wat van als je collega zijn veiligheidsschoenen niet aan heeft of 's nacht zonder reflecterende broek werkt. We zijn op de wereld om elkaar te helpen; niet waar? En onveilige situaties? Je kunt je met de beste wil van de wereld niet voorstellen dat een collega in onveilige omstandigheden werkt en dat jij het gewoon laat gebeuren. Dat past niet bij Versluys; en al helemaal niet bij jou! Wat ik doe als iemand niets met mijn opmerkingen doet? Dan vind ik dat mijn leidinggevende daar iets mee moet doen en een gesprek met hem moet voeren, want dat is niet mijn taak.

7 Accepteer dat ik word aangesproken op onveilig werken

Prima toch, als je collega je aanspreekt op onveilig gedrag? Niemand werkt bewust onveilig, dus het is fijn als iemand je er op wijst als je de fout in gaat. Hij heeft het beste met je voor en voelt zich medeverantwoordelijk voor je veiligheid. En zo hoort het toch ook? Waarom zou je je bezwaard moeten voelen, ik zie het als opbouwende kritiek! Ja, het is wel fijn als het met een beetje tact gebeurt, niemand zit er op te wachten afgebeekt te worden. Maar eerlijk gezegd gaan we zo ook niet met elkaar om.



Versluys Groep

www.versluysgroep.nl

